

Tillitsbaserat ledarskap för ledare i offentlig sektor

Tillitsbaserat Ledarskap är ingen traditionell utbildning, det är en del av en växande rörelse som vill ta tillvara den inneboende kraften i våra offentliga organisationer. Med Tillitsbaserat Ledarskap vill vi erbjuda Er en möjlighet att utveckla och förbättra Ert och samtidens ledarskap.



Tillitsbaserat ledarskap utgår från grundsatsen att alla människor vill göra ett gott jobb och att alla människor har en äkta önskan att hjälpa andra. När samma människor finns i en organisation med hög detaljstyrning och kontroll tappar vi motivation och prestationen går ner. I Tillitsbaserat Ledarskap lär vi oss att bygga prestation och resultat genom tillit och samarbete.

Utbildningen baseras till stor del på den senaste forskningen inom Interpersonell neurobiologi, för att på djupet förstå vad som hindrar eller möjliggör tillitskapande.

Coachteam

Deltagarna kommer att vara del av ett coachteam, som lyssnar och hjälper varandra med verkliga utmaningar, både under- och mellan utbildningsdagarna.

Pedagogik

I korthet går pedagogiken ut på att lära genom att tillsammans med andra reflektera över egna och andras erfarenheter. Till hjälp finns erfarna handledare inom tillitskapande ledarskap och förändringspsykologi. Handledarna leder processen framåt och tillför nya perspektiv.

Efter avslutat program...

...har varje deltagare formulerat och prövat sina ledningsprinciper för att öka tilliten och prestationen i sin omgivning. Alla deltagare blir viktiga medskapare av ett hållbart och högpresterande ledarskap i Er organisation.

Kort om utbildningen:

- Utbildningen tar avstamp i de viktigaste frågorna för varje deltagare. På det viset blir innehållet till stor del både individ- och organisationsanpassat.
- Ni kommer jobba med hur ni tillsammans kan skapa och utveckla organisationskultur som kännetecknas av tillit och bra prestation.
- Programmet är uppbyggt enligt tillitsdelegationens 7 principer för tillitsbaserad styrning och ledning.
- Stort fokus på att träna och pröva nya beteenden i arbetsvardagen. Utmaningar och träningsuppgifter kommer att ske mellan träffarna där deltagaren analyserar och genomför olika aktiviteter för att nå effekt på ökad tillit och nå resultat.

Omfattning:

Totalt 3 dagar med 4 veckor mellan varje tillfälle.

Prisexempel: 6300 kr/deltagare för 3 dagars ledarträning. Grupper om max 20 personer. Moms tillkommer.

Vid större beställningar av ledarträning, kontakta oss för prisförslag.

Programansvariga



Lisa Arnborg



Fredrik Wahlberg

Båda har lång erfarenhet inom organisationsutveckling med fokus på tillit, arbetsglädje och prestation. I sitt arbete har de mött tusentals ledare och medarbetare i olika utvecklingsprogram.

Kontakta oss

via e-post: tillit@yesp.se

eller direkt på telefonnr:

Lisa Arnborg, 073-355 38 81

Fredrik Wahlberg, 073-355 38 87

YesP Consulting AB, Kungstorget 11, 411 10 Göteborg



People. Culture. Performance.